REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
n. 71 del 10 febbraio 2022

Oggetto: Nomina commissioni d'esame per le procedure della progressione di carriera, indette con decreto n. 887 del 10.12.2021, per la copertura di due posti di categoria D, profili professionali D/TS e D/AF.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto

VISTO l'articolo 15 comma 2 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18;

DECRETA

- di procedere alla nomina delle Commissioni esaminatrici delle procedure selettive di progressione di carriera, indette con decreto del Dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n. 887 del 10.12.2021, i cui nominativi sono riportati nell'allegato A al presente atto, che ne forma parte integrante

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.
Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento
D. Lgs. n.75/2017, articoli 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria
Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs . n. 75/2017, in via sperimentale per il triennio 2018-2020, ha introdotto una deroga all'articolo 52, comma l-bis, del D. Lgs n. 165/2001, che prevede quale unica possibilità di progressione di carriera la riserva del 50% dei posti in concorsi pubblici, consentendo l'attivazione di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

Con D.L. 30.12.2019 n. 162, art. 1, comma 1-ter, tali procedure sono state prorogate al triennio 2020-2022.

Con deliberazione della Giunta regionale n.1617 del 27.11.2018 sono stati definiti i criteri generali per lo svolgimento delle procedure selettive finalizzate alla valorizzazione delle professionalità interne del personale della Giunta regionale.
Riguardo alla nomina delle Commissioni giudicatrici è stato previsto che le stesse sono composte nel modo che segue:
- un dirigente competente per materia, che funge da Presidente;
- due esperti nelle materie oggetto della selezione, che non appartengano all'organo di direzione politica dell'Ente, che non ricoprano cariche politiche, che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, scelti tra i dirigenti e i funzionari regionali.

Sulla base delle previsioni del piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale - Anno 2021 – approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 576 del 10.05.2021, con decreto n. 887 del 10.12.2021 sono state indette le procedure per la copertura di due posti di categoria D, profili professionali D/TS e D/AF, rispettivamente presso l'ex Servizio Risorse finanziarie e bilancio e l'ex Servizio Avvocatura regionale e attività normativa.
Al fine di definire la nuova struttura organizzativa della Regione Marche, con deliberazioni della Giunta regionale n. 1204 del 11.10.2021 e n. 1523 del 06.12.2021 sono stati istituiti rispettivamente i Dipartimenti e le Direzioni e Settori, che operano a decorrere dal 1° gennaio 2022.
Relativamente al posto di categoria D, profilo D/TS (avviso Allegato 1) occorre rilevare che le attività di gestione del patrimonio immobiliare, precedentemente assegnate all'ex Servizio Risorse finanziarie e bilancio e che necessitavano di personale tecnico, risultano ora di competenza del Dipartimento Infrastrutture, territorio e protezione civile.
L'assegnazione dei vincitori delle suddette procedure verrà quindi effettuata con riferimento alla nuove strutture.
Con decreto n. 45 del 01.02.2022 è stato disposto l'elenco dei candidati ammessi a ciascuna procedura.
Occorre quindi procedere alla nomina delle Commissioni esaminatrici, tenendo conto dei criteri stabiliti dalla succitata deliberazione n. 1617/2018.

Su indicazione di dirigenti delle strutture interessate, sono stati individuati i componenti riportati nell'allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante.
Gli incarichi sono conferiti nelle more della verifica in relazione all'insussistenza di situazioni di incompatibilità indicate nel decreto legislativo n. 165/2001, art. 35, comma 3, lettera e).
Al personale incaricato non compete alcun compenso per l'attività svolta, salvo il pagamento per lavoro straordinario ove previsto.
Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Nomina commissioni d'esame per le progressioni di carriera annualità 2021, indette con decreto n. 887/2021, dei dipendenti appartenenti alla dotazione organica della Giunta regionale.